

Nachhaltigkeit 2023

Ausgewählte Themen und Beispiele



Schaffhauser
Kantonalbank

Nachhaltigkeit verstehen wir ganzheitlich

Wir sind überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg und die Wahrnehmung ökologischer und sozialer Verantwortung Hand in Hand gehen. Dieses grundlegende Verständnis ist in unserer Strategie, Geschäftspolitik und Unternehmenskultur verankert.

Unsere Überzeugung – Nachhaltigkeit prägt die Zukunft der Bank

Die Schaffhauser Kantonalbank verfolgt seit vielen Jahren eine nachhaltige Geschäftspolitik. Als zentrales Finanzinstitut im Kanton nehmen wir unsere Verantwortung gegenüber Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt in der Region wahr und pflegen einen offenen Austausch mit unseren Anspruchsgruppen: Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende und unser Eigner gehören ebenso dazu wie Geschäftspartnerinnen und -partner, Vertreterinnen und Vertreter aus Politik sowie Wirtschaft, Medien und NGOs.

Wir beziehen, wo immer möglich, ökonomische, ökologische und soziale Überlegungen gesamthaft in unsere unternehmerischen Entscheidungen mit ein. Deshalb hat das Thema Nachhaltigkeit auch in der neu erarbeiteten Strategie 2024 bis 2026 einen hohen Stellenwert. Als eine von 14 strategischen Initiativen wird die Integration und Umsetzung des Themas entscheidend zur Ausgestaltung der Kantonalbank der Zukunft beitragen.

Dass uns ein ganzheitlicher Nachhaltigkeitsbegriff wichtig ist, spiegelt sich in unserer täglichen Arbeit wider: Egal, ob es um den vorsichtigen Umgang mit finanziellen Risiken, die Entwicklung zukunftsorientierter Produkte und Dienstleistungen, die Gestaltung eines attraktiven Arbeitsumfelds, die Einsparung von CO₂-Emissionen oder ein starkes Engagement in der Region geht – nachhaltiges Handeln ist ein integraler Bestandteil unseres Selbstverständnisses.

In diesem Kapitel geben wir einen Einblick in unsere vielseitigen Aktivitäten. Anhand ausgewählter Themen und

Beispiele wollen wir einen Eindruck davon vermitteln, wie bei der Schaffhauser Kantonalbank Nachhaltigkeit verstanden und gelebt wird.

Unser Unternehmen – kapitalstark und sicher

Die Schaffhauser Kantonalbank ist rentabel, kapitalstark und gut diversifiziert. Mittlerweile beträgt unser Eigenkapital deutlich über 1 Mrd. Franken und mit einer Eigenkapitalquote von 25.3 Prozent (Tier 1 Ratio) zählen wir zu den bestkapitalisierten Banken der Schweiz. Damit übertreffen wir die gesetzlichen Vorgaben der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht bei Weitem und schaffen Sicherheit für Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende und Eigner. Die starke Eigenmittelbasis ist eine zentrale Voraussetzung für nachhaltiges Wachstum und eröffnet wertvolle Handlungsspielräume in der Zukunft. Der seit Jahren anhaltende finanzielle Erfolg der Bank wirkt sich auch positiv auf den Kanton Schaffhausen aus: Dieser partizipiert jedes Jahr am Gewinn. Im Geschäftsjahr 2023 profitiert er erneut von einer sehr erfreulichen Ausschüttung in Höhe von 46.7 Mio. Franken. Das entspricht einem Betrag von 539 Franken pro Einwohnerin und Einwohner im Kanton.

Ausschüttung pro
Einwohnerin und Einwohner
im Kanton

CHF **539**



Unsere Dienstleistungen und Produkte – vielseitig nachhaltig

Die Bedeutung des Themas Nachhaltigkeit spiegelt sich in unseren Produkten und Dienstleistungen wider. Ob im Anlage-, Finanzierungs- oder Vorsorgebereich, unsere Kundinnen und Kunden haben immer die Möglichkeit, sich für eine nachhaltige Lösung zu entscheiden.

Wer sich für nachhaltige Anlagen interessiert, dem steht bei der Schaffhauser Kantonalbank eine breite Angebotspalette zur Verfügung. Im Rahmen unseres Anlageberatungsprozesses werden die Bedürfnisse, Wünsche und Vorstellungen unserer Kundschaft mit Blick auf Nachhaltigkeit systematisch abgeklärt. Bei der Auswahl und Beurteilung der Anlagen stützen wir uns auf die Expertise unserer unabhängigen Partner und orientieren uns konsequent an den ESG-Kriterien, d. h. wir beziehen ganzheitlich ökologische und soziale Themen sowie Aspekte der guten Unternehmensführung in unsere Anlageentscheidungen mit ein.

ESG-Kompetenz
weiter ausgebaut



Die erfreuliche Nachfrage nach unserem Vermögensverwaltungsmandat KB INVEST^{PLUS} ESG zeigt, dass viele eine professionelle Verwaltung ihres Vermögens nach nachhaltigen Kriterien wünschen. Aber auch im Rahmen unserer Anlageberatung erhalten Kundinnen und Kunden regelmässig Vorschläge für nachhaltige Anlageinstrumente. Dieses Angebot wurde 2023 ausgebaut: Ab 1. Januar 2024 stehen mit ANLAGEBERATUNG^{BASIS} ESG und ANLAGEBERATUNG^{PARTNER} ESG zwei weitere Beratungsmodelle zur Verfügung, bei denen Kundinnen und Kunden Empfehlungen für Finanzinstrumente erhalten, die gezielt nach ESG-Kriterien ausgewählt worden sind.

Unser Anspruch ist es, dass unsere Kundenberaterinnen und Kundenberater jederzeit fundiert über das Thema «ESG und Anlegen» Auskunft geben können. Deshalb

haben wir 2023 eine interne Schulung zu diesem Thema durchgeführt. Auf dem Programm standen: Anlegerinnen und Anleger aktiv über ESG-Kriterien informieren, gemeinsam ESG-Präferenzen besprechen und festlegen sowie passende Anlagelösungen finden.

Auch im Bereich Wertpapiersparen 3a wurde das nachhaltige Angebot 2023 noch einmal erweitert. Neu stehen drei zusätzliche Swisscanto Sustainable Fonds zur Auswahl.

Vom kleinen Gramm-Goldplättchen als Geschenk bis hin zum 12.5 Kilogramm Standardbarren zu Anlagezwecken bietet die Schaffhauser Kantonalbank für viele Stückelungen auch Gold aus fairem Handel und nachverfolgbarer Herkunft an, wie z. B. ZKB Traceable Gold oder Max Havelaar-Fairtrade-Gold.

Mit Blick auf die grosse Bedeutung des Immobiliensektors für die Erreichung der Klimaziele in der Schweiz begleitet die Bank ab 1. Januar 2024 ihre Kundschaft aktiv auf dem Weg zu einer energetischen Sanierung. Entsprechende Investitionen in Ein- und Mehrfamilienhäuser werden von uns mit 0 Prozent Zins im ersten Jahr unterstützt.

Unsere Mitarbeitenden – kompetent und gut ausgebildet

Vielseitige Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Schaffhauser Kantonalbank ist eine wichtige Arbeitgeberin in der Region. Per 31. Dezember 2023 beschäftigten wir 347 Personen, davon 19 Lernende. Als moderne Arbeitgeberin bieten wir attraktive Leistungen, eine zeitgemässe Infrastruktur sowie vielseitige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Jährlich stellt die Bank dafür einen mittleren sechsstelligen Betrag zur Verfügung. 2023 waren 15 Mitarbeitende für eine mehrjährige Weiterbildung registriert. Auch Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger sind bei der Schaffhauser Kantonalbank willkommen. Dank drei eigens entwickelter Programme können Interessierte mit bankfremden beruflichen Hintergründen in der Finanzbranche Fuss fassen. 2023 haben zwei Personen diese Chance genutzt und ein entsprechendes Programm gestartet, insgesamt befinden sich aktuell fünf Personen in einem Quereinsteiger- oder Trainee-Programm in Ausbildung.

Ausbildung mit Perspektive

Eine zentrale Rolle kommt der Ausbildung von Lernenden zu. Insgesamt werden 19 attraktive Ausbildungsplätze angeboten. Junge Erwachsene können eine kaufmännische Lehre oder eine Lehre im Informatikbereich absolvieren. 2023 wurde zusätzlich ein IT-Lernender im dritten Lehrjahr aus einem regionalen Betrieb, der Konkurs anmelden musste, aufgenommen, damit er seine Ausbildung wie geplant beenden kann. Besonderes beschäftigt hat die Bank 2023 das Inkrafttreten der umfassenden Reform der kaufmännischen Ausbildung. Die neue KV-Ausbildung unterscheidet sich grundlegend von der bisherigen. Dies brachte zahlreiche Veränderungen für die Bank als Lehrbetrieb mit sich. Bis zum Lehrstart konnte die Reform erfolgreich umgesetzt werden, so dass im August 2023 fünf Lernende ihre Ausbildung unter den neuen Bedingungen beginnen konnten.



Da unsere Bank alle wesentlichen Leistungen aus eigener Kraft erbringt, erhalten unsere KV-Lernenden einen Einblick in alle relevanten Bereiche der Bankenwelt. Um dem Nachwuchs einen Blick hinter die Kulissen zu ermöglichen und die Attraktivität der Ausbildung bei der Schaffhauser Kantonalbank aufzuzeigen, hat der Nationale Zukunftstag einen festen Platz in unserem Jahresprogramm: Am 9. November 2023 nahmen 30 Kinder und Jugendliche an dem vielseitigen Programm teil.

Sensibilisierung für zentrale Themen

Die Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Compliance- und Risikothemen besitzt einen besonders hohen Stellenwert in unserer Bank. Periodisch finden Schulungen zu regulatorischen Themen wie Geldwäschereiprävention und Datenschutz sowie zu steuerregulatorischen Bestimmungen statt. Mit Hilfe von Web Based Trainings (WBTs) wird

relevantes Wissen vermittelt und abgefragt. Mittlerweile steht den Mitarbeitenden rund ein Dutzend verschiedene Lernmodule im Bereich Compliance zur Verfügung. Sie werden periodisch überprüft und aktualisiert. 2023 haben die Schulungsthemen «Grenzüberschreitendes Geschäft» und «Datenschutz» eine komplette Überarbeitung erfahren. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Schulung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Damit sie sich im regulierten Bankenumfeld sicher bewegen, absolvieren und repetieren sie eine Reihe spezifischer WBTs. Auch die verschiedenen Formen von Cyberbedrohungen sind regelmässig Ausbildungsgegenstand. Die Abteilung Sicherheit schult die Mitarbeitenden laufend zu aktuellen sicherheitsrelevanten Aspekten, 2023 zum Beispiel zum Verhalten bei Überfällen oder bei medizinischen Notfällen. Neben der Wissensvermittlung werden periodisch Übungen, z. B. zur Gebäudeevakuierung oder Wiederherstellung der IT-Infrastruktur, durchgeführt, um bei den Mitarbeitenden das notwendige Sicherheitsbewusstsein zu etablieren.

Unsere Organisation – modern und fair

Gleiche Chancen, gleiche Löhne

Faire und moderne Anstellungsbedingungen sind die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Daher ist es für uns selbstverständlich, dass Frauen und Männer für gleichwertige Arbeit den gleichen Lohn erhalten. Bei der Schaffhauser Kantonalbank entscheiden Ausbildung, Erfahrung, Kompetenz, Leistung und Engagement – und nicht das Geschlecht. Damit das Lohnmodell stets auf einem aktuellen Stand ist, wird es periodisch von einer externen Stelle überprüft. Chancengleichheit und Vielfalt werden bei uns gelebt: Der Frauenanteil am gesamten Personalbestand beträgt per 31. Dezember 2023 40 Prozent; der Anteil Frauen im Kader 29 Prozent. Fakt ist: Für spezialisierte Funktionen in den Bereichen Beratung, Digitalisierung und IT geeignete Kandidatinnen und Kandidaten zu finden, stellt auch für die Schaffhauser Kantonalbank eine wachsende Herausforderung dar. Um den verschiedenen Lebensmodellen und Lebensphasen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerecht zu werden, bieten wir deshalb, wo immer möglich, zeitgemässe Arbeitsformen, wie Homeoffice, flexible Arbeitseinteilung und Jobsharing, an.

Offene Kultur

Eine offene Kommunikation und Kultur sind uns wichtig. Wir sind überzeugt, gute Ideen und komplexe Projekte lassen sich nur im Team realisieren. Deshalb legen wir Wert auf eine bereichs- und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und den Austausch untereinander. Wir begegnen uns auf Augenhöhe und pflegen im ganzen Unternehmen eine Du-Kultur. Dass sich der Teamspirit auch auf spielerische Art und Weise stärken lässt, macht die Anschaffung von drei Tischfussballkästen im Herbst 2023 deutlich: An dem in den Pausen- und Randzeiten stattfindenden Kicker-Turnier sowie am Finale zum Weihnachtsapéro nahm der Grossteil der Mitarbeitenden mit viel Freude und Engagement teil.

Moderne Arbeitsplätze

Die Anzahl Mitarbeitende ist in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen. Dieser Ausbau wirkt sich auch auf die Situation der Arbeitsplätze vor Ort aus. Am Hauptsitz an der Vorstadt 53 wird der Platz knapp, Ausbaumöglichkeiten gibt es nicht. Daher schafft die Schaffhauser Kantonalbank zusätzliche Arbeitsplätze in der Stahlgliesserei, in der Nachbarschaft von Kundendatencenter, Zahlungs- & Karten Service Center und Wertschriften Service Center, die sich heute bereits im Moserbau an der Mühlentalstrasse befinden. Die neuen Räumlichkeiten werden voraussichtlich im Juni 2024 bezogen, dort stellt die Bank 80 moderne Arbeitsplätze sowie eine Cafeteria zur Verfügung.

Vorsorge mit Wahlmöglichkeiten

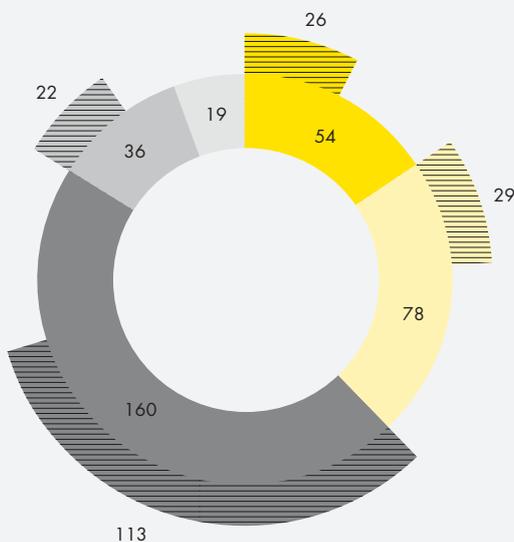
Die Schaffhauser Kantonalbank ist der Pensionskasse des Kantons Schaffhausen angeschlossen. Die PKSH ist finanziell gesund und weist bereits über viele Jahre hinweg eine gute Performance auf. Als Investorin ist die PKSH sich ihrer ethischen, ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst und berücksichtigt bewusst nachhaltige Aspekte bei ihren Anlageentscheidungen. Die Leistungen der Pensionskasse sind überobligatorisch und mit einer Übernahme von 60 Prozent des Beitrags seitens der Bank sowie der Möglichkeit zur Wahl eines «Vorsorgeplan plus» sehr attraktiv. Zudem passt die PKSH den Koordinationsabzug bei Teilzeitmitarbeitenden dem Pensum an. Dadurch erhalten Teilzeitangestellte einen höheren versicherten Lohn als gesetzlich vorgeschrieben.

Engagierte Personalvertretung

Die Personalkommission der Schaffhauser Kantonalbank vertritt die Anliegen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gegenüber der Geschäftsleitung und der Personalabteilung. Mit dem Vorsitzenden der Geschäftsleitung und der Personalabteilung pflegt die Kommission einen regelmässigen Austausch. 2023 konnte sie bei verschiedenen Themen erneut aktiv mitwirken. Zudem organisiert sie für alle Mitarbeitenden regelmässig Fachveranstaltungen. Als zentrales Anliegen strebt die Personalkommission die Stärkung des Teamgedankens und des Zusammenhalts untereinander an: Erstmals veranstaltete sie in diesem Jahr eine herbstliche Zusammenkunft, bei der alle Mitarbeitenden zu Maroni und Heissgetränken eingeladen waren.

Mitarbeitendenstruktur

Stand per 31. Dezember 2023



347 Mitarbeitende

- Vollzeitbeschäftigte Frauen: 54
■ davon im Kader: 26
- Teilzeitbeschäftigte Frauen: 78
■ davon im Kader: 29
- Vollzeitbeschäftigte Männer: 160
■ davon im Kader: 113
- Teilzeitbeschäftigte Männer: 36
■ davon im Kader: 22
- Lernende: 19

Unsere Arbeit – vereinbar mit Familie und Freizeit

Attraktive Anstellungsbedingungen

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance sind zentrale Voraussetzungen für motivierte und gesunde Mitarbeitende. Vor diesem Hintergrund sind uns Erholungsphasen, flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmöglichkeiten wichtig. Wir wollen unseren Mitarbeitenden attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten bieten – auch mit einem reduzierten Pensum. Ende 2023 arbeiteten insgesamt 114 von 328 Beschäftigten (ohne Lernende) Teilzeit, davon 36 Männer und 78 Frauen. Das ist eine deutliche Steigerung im Vergleich zum Vorjahr. In gewissen Lebenssituationen benötigen Menschen manchmal zusätzliche freie Zeit. Deshalb können bei uns, sofern es die betrieblichen Verhältnisse erlauben, unbezahlter Urlaub genommen und bis zu zwei Ferienwochen im Jahr dazugekauft werden. Damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich bewusst Zeit für sich nehmen, hat die Bank 2022 zudem pro Person zwei individuelle Work-Life-Balance-Halbtage pro Jahr eingeführt.



Förderung von individuellen Lebensmodellen

In der Schweiz scheiden immer noch zu viele qualifizierte und vielversprechende Talente aufgrund von Familiengründung aus dem Arbeitsprozess aus. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für uns daher zentral. Wir sind überzeugt: Nur, wenn wir Mütter und Väter dabei unterstützen, Kinderbetreuung und Arbeit langfristig miteinander zu vereinbaren, können wir sie als Mitarbeitende halten. Deshalb haben wir 2021 auf ein flexibles Elternmodell umgestellt. Es setzt auf eine umfassende Beratung und Begleitung vor der Geburt, zusätzliche Elternzeit und Elterntage für die Wahrnehmung von diversen Pflichten sowie finanzielle Unterstützung bei hohen Betreuungsauslagen. Unser flexibles Elternmodell hat sich seit seiner Einführung erfolg-

reich etabliert und wird von den Eltern aktiv genutzt. Ob Elternzeit, unbezahlter Urlaub, Job-Sharing oder Pensumsreduktion auf allen Funktionsstufen – wir bieten unseren Mitarbeitenden verschiedene Möglichkeiten, damit sie die für ihr individuelles Lebens- und Familienmodell passende Lösung finden.



Flexibles
Elternmodell

Unterstützung von gesundheitsfördernden Massnahmen

Die Schaffhauser Kantonalbank verfügt bereits seit 1949 über einen firmeneigenen Sportclub, der Skiweekends, Tennisturniere, Fussballspiele, Wanderwochenenden und vieles mehr organisiert. Eine aktive Freizeitgestaltung ist ein wichtiger Ausgleich zu einem anspruchsvollen Arbeitsumfeld. Deshalb unterstützt die Schaffhauser Kantonalbank den internen Sportclub jedes Jahr mit einem nennenswerten Betrag. Darüber hinaus erhalten Mitarbeitende, die in ihrer Freizeit gesundheitsfördernde Aktivitäten unternehmen, einen Teil der Kosten zurückerstattet. Einzige Bedingung: Die Aktivitäten sollen einen deutlichen Kontrast zum beruflichen Alltag bilden. Sport, Wellness und Entspannung sind ebenso möglich wie Musikunterricht, Koch- und Sprachkurse.

Unsere Region – vielseitig und unterstützenswert

Vielseitiges Engagement mit Fokus auf Nachwuchs

Die Schaffhauser Kantonalbank ist mit der Region eng verbunden. Das zeigt unser vielseitiges Engagement in allen Teilen des Kantons. Im Rahmen unseres Sponsorings unterstützen wir jährlich rund 300 verschiedene Vereine, Organisationen und Projekte im kulturellen, sportlichen und sozialen Bereich. Mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln wollen wir den grösstmöglichen Nutzen für unsere Region erbringen. Deshalb folgt unser Sponsoring klaren Grundsätzen. Diese werden öffentlich auf unserer Webseite unter www.shkb.ch/sponsoring publiziert. Einen Schwerpunkt legen wir auf die Nachwuchsförderung. Ob Kadetten, VC Kanti, Schaffhauser Ferienpass oder andere Formen der Freizeitgestaltung – die Aktivitäten und Entwicklung von Kindern und Jugendlichen liegen uns besonders am Herzen. Ebenfalls möchten wir Projekte fördern, die dem Schutz der regionalen Natur und Umwelt zugutekommen. Daher unterstützten wir 2023 das Projekt «Diversität fördern – Vielfalt stärken» von Pro Natura Schaffhausen, das rund 30 Einsätze von lokalen Schulklassen zugunsten der hiesigen Artenvielfalt ermöglichte. Was die Jugendlichen im Rahmen dieses Projekts lernen und leisten, ist unter www.shkb.ch/pronatura nachzulesen.

Zur Unterstützung besonderer regionaler Vorhaben hat die Bank zu ihrem 125-Jahr-Jubiläum einen speziellen Jubiläumsfonds eingerichtet. Mit den jährlichen Erträgen des Fondsvermögens können ganz gezielt nichtkommerzielle Projekte im Kanton unterstützt werden – mittlerweile sind dies über 130 Vorhaben. Gesuche können elektronisch unter www.shkb.ch/jubilaeumsfonds eingereicht werden.

 bisher **130** Vorhaben durch den Jubiläumsfonds finanziert

Attraktive Vergünstigungen für Kundinnen und Kunden

Kundinnen und Kunden der Schaffhauser Kantonalbank profitieren das ganze Jahr über von attraktiven Vergünstigungen auf ein breitgefächertes Sport-, Kultur- und Freizeitangebot. Das Vergünstigungsprogramm ist an das regionale Sponsoring gekoppelt und wird laufend ausgebaut. 2023 konnten sich Inhaberinnen und Inhaber einer SHKB-Kundenkarte über drei besondere Angebote freuen: über eine Sommer-Spezial-Aktion mit der lokalen Schifffahrtsgesellschaft URh, über vergünstigte Tickets für das Schaffhauser Musikfestival Stars in Town sowie über eine Winter-Spezial-Aktion mit dem Eispark der KSS Schaffhausen. Alle Aktionen stiessen auf eine sehr positive Resonanz, so dass die verfügbaren Tickets innerhalb kurzer Zeit ausverkauft waren. Alle aktuellen Vergünstigungen und Aktionen sind jeweils unter www.shkb.ch/heimvorteil zu finden.

Finanzkompetenz für Jugendliche

Die Schaffhauser Kantonalbank engagiert sich seit vielen Jahren dafür, Schülerinnen und Schülern im Kanton den verantwortungsvollen Umgang mit Geld näherzubringen. Das Jugend-Team der Bank, bestehend aus jungen Mitarbeitenden und Lernenden, besucht jedes Jahr rund ein Dutzend Oberstufenklassen, um Finanzwissen zu vermitteln und auf die Gefahren von Verschuldung aufmerksam zu machen. Schülerinnen und Schüler sowie Lehrpersonen profitieren von zeitgemässen Unterrichtsmaterialien, die auf die Inhalte und Ziele des Lehrplans 21 ausgerichtet sind. Anhand von anschaulichen Beispielen und Praxisaufgaben werden hilfreiche Tipps und Denkanstösse zum Thema Geld, Konsum und Verschuldung gegeben. 2023 konnte das Jugend-Team elf Klassen im Kanton besuchen und damit rund 250 Jugendliche erreichen.

 **250** Jugendlichen Finanzkompetenz vermittelt

Unser Betrieb – energieoptimiert und umweltfreundlich

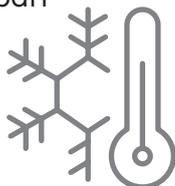
Gezielte Einsparungen

Der Schaffhauser Kantonalkbank ist es ein Anliegen, Ressourcen zu schonen und Umweltbelastungen so niedrig wie möglich zu halten. Mit Blick auf unsere Gebäudeinfrastruktur sind uns die Steigerung der Energieeffizienz und die Reduktion von CO₂-Emissionen besonders wichtig. Seit Jahren verfolgen wir diesbezüglich gezielte Massnahmen. 2023 konnten wir so den Stromverbrauch gegenüber dem Vorjahr um 6 Prozent reduzieren und die Heizkosten – trotz des kalten Winters – um 3 Prozent senken. Für das Jahr 2024 ist die Erneuerung der Druckerstrasse in der internen Produktion am Hauptsitz geplant. Zwei neue Kuvertiermaschinen und eine grosse Farb-Kopieranlage mit hoher Energieeffizienz werden die bisherigen Geräte ersetzen.

Ausbau der nachhaltigen Energieversorgung

Das bankeigene Rechenzentrum und der Hauptsitz sind die massgeblichen Treiber für den Energieverbrauch der Bank. Sie machen 80 Prozent des Gesamtverbrauchs aus. Den Strom dafür beziehen wir vollständig aus erneuerbaren Energiequellen: Seit 2022 setzen wir zu 100 Prozent auf Wasserkraft. Zudem nutzen wir die Abwärme unseres Rechenzentrums. Dadurch lässt sich der jährliche Gasverbrauch für Heizsysteme und Warmwasser um rund 16 Prozent reduzieren. Im Winter wird das moderne Rechenzentrum neu via Freecooling, also mit Aussenluft, gekühlt. Damit können wir gegenüber einer elektrischen Kühlmethode einen Viertel des Stromverbrauchs einsparen.

1/4 Strom eingespart
im Rechenzentrum
durch Freecooling



Die Thematik einer möglichen Energiemangellage wird uns auch in Zukunft begleiten. Deshalb wollen wir in Sachen Energieversorgung autonomer werden. Um zusätzliche natürliche Ressourcen zu nutzen und unsere Unabhängigkeit zu stärken, ist eine umfassende Investition in die Installation einer Photovoltaikanlage auf dem Dach des Hauptsitzes geplant. 258 Panels auf acht verschiedenen Dachflächen können bis zu 90'000 kWh Strom im Jahr produzieren. Die Bewilligung für den Bau der Anlage liegt vor. Damit verfügt die Bank künftig über ein eigenes kleines umweltfreundliches Kraftwerk zur Gewinnung von Solarenergie. Damit können wir rund 10 Prozent des bank-eigenen jährlichen Strombedarfs decken.

Reduktion des ökologischen Fussabdrucks

Ressourcenschonung bezieht sich immer auch auf die Einsparung von Materialien. Wir legen beispielsweise Wert darauf, unseren internen und externen Papierverbrauch laufend zu reduzieren. Zur Verminderung unseres ökologischen Fussabdrucks tragen aber noch weitere Massnahmen bei: So berücksichtigen wir wann immer möglich lokale und regionale Partnerinnen und Partner beim Einkauf von Produkten sowie Dienstleistungen. Generell achten wir bei der Beschaffung auf nachhaltige Aspekte wie beispielsweise eine CO₂-arme Produktion. Anfang 2023 haben wir zudem mit der Erneuerung unserer Fahrzeugflotte begonnen. Mittlerweile steht den Mitarbeitenden der Bank ein Fahrzeug zur Verfügung, das auf die Verwendung von fossilen Treibstoffen verzichtet. Ein Ausbau des umweltfreundlichen Fahrzeugparks ist in Planung. Dazu gehört auch die Anschaffung von vier e-Bikes regionaler Händler, um den Mitarbeitenden in Stein am Rhein und Schaffhausen eine nachhaltige Mobilitätsalternative zur Verfügung zu stellen.

Impressum

Herausgeberin/Redaktion: Schaffhauser Kantonalbank
Vorstadt 53 | 8201 Schaffhausen | +41 52 635 22 22 | info@shkb.ch
Dieser Bericht ist in elektronischer Form unter www.shkb.ch/nachhaltigkeit
abrufbar.

Herausgabedatum: März 2024

Bild Titelseite Rheinfall, links Schloss Laufen, Faro Burtscher und Michael
Burtscher, Eclipse Studios GmbH, Schaffhausen

© 2024 Schaffhauser Kantonalbank